



Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Tengah Pandemi Covid-19 Desa Cicalengka Kecamatan Pagedangan Kabupaten Tangerang

¹Dewi Lestari, ²Endang Nurita, ³Santi Octavianti, ⁴Ana Septia Rahman, ⁵Hasudungan Pangaribuan,

Email: dosen01997@unpam.ac.id¹, dosen01972@unpam.ac.id², dosen01982@unpam.ac.id³,
dosen01709@unpam.ac.id⁴, hasudung5985@gmail.com⁵.

Kata kunci:	Abstrak
Kata kunci : PKM, Sumberdaya Manusia, UMKM ,Covid-19.	Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk menghidupkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar siswa secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya dan masyarakat, bangsa, dan negara.”Pada tahun 2020 ini seluruh dunia mengalami wabah yaitu pandemi Covid- 19. Pandemi Covid-19 adalah krisis kesehatan yang melanda hampir di seluruh penjuru dunia (Purwanto et al., 2020:1). Pandemi ini berdampak pada berbagai bidang, salah satunya di pendidikan. Banyak negara memutuskan untuk sementara menutup sekolah, kampus selama masa pandemi covid-19 berlangsung. Setiap Negara membuat kebijakan-kebijakan untuk mengatasi permasalahan yang sedang terjadi. Metode kegiatan yang digunakan adalah bekerjasama dengan Masyarakat Ds.Cilengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten dengan menganalisis pemasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat dalam praktek maupun teri dalam meningkatkan sumberdaya manusia selam pandami covid 19 bagi UMKM Ds.Cilengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten. Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dan praktek .Solusi yang tepat untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan memberikan penyuluhan atau pelatihan yang perlu di lakukan secara berkelanjutan sehingga dapat memberi mereka bekal pentingnya sumberdaya manusia dimasa pandami covid 19 Ds.Cilengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten . Target luaran yang akan dicapai dalam kegiatan pengabdian Masyarakat Ds.Cilengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten

Pendahuluan

Untuk mengatasi wabah pandemi Covid -19 semua negara menerapkan sebuah tindakan salah satunya dengan melakukan gerakan social distancing yaitu jarak sosial yang dirancang untuk mengurangi interaksi orang-orang dalam komunitas yang lebih luas (Wilder-Smith & Freedman, 2020:2).

Sumber Daya Manusia adalah potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya.Sumber daya manusia adalah suatu proses mendayagunakan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi. Disamping itu, manusia adalah makhluk Tuhan yang kompleks dan unik serta diciptakan dalam integrasi dua substansi yang tidak berdiri sendiri yaitu tubuh (fisik / jasmani) sebagai unsur materi, dan jiwa yang bersifat

non materi. Hubungan kerja yang paling intensif dilingkungan organisasi adalah antara pemimpin dengan para pekerja (staf) yang ada di bawahnya. Hubungan kerja semakin penting artinya dalam usaha organisasi mewujudkan eksistensinya dilingkungan tugas yang lebih luas dan kompetitif pada masa yang akan datang. Sumber Daya Manusia adalah potensi yang merupakan asset dan berfungsi sebagai modal (non material/non finansial) didalam organisasi bisnis, yang dapat diwujudkan menjadi potensi nyata secara fisik dan non fisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi. Untuk menyiapkan generasi emas, pendidikan tetap menjadi jalan utama. Dalam hal ini, pendidikan untuk semua (education for all) menjadi pekerjaan yang perlu dituntaskan. Bukan sekadar pemerataan, tetapi juga peningkatan kualitas. Upaya tersebut yaitu seperti melakukan gerakan pendidikan anak usia dini serta penuntasan dan peningkatan kualitas pendidikan dasar. Di samping itu perluasan akses ke perguruan tinggi juga disiapkan melalui pendirian perguruan tinggi negeri di daerah perbatasan dan memberikan akses secara khusus kepada masyarakat yang memiliki keterbatasan kemampuan ekonomi. Periode saat ini sebagai upaya menyiapkan generasi untuk berpuh-puluh tahun mendatang.

Generasi masa depan harus dipersiapkan sejak sekarang. Pendidikan harus terus berikhtiar membangun generasi bangsa yang cakap secara intelektual, anggun secara moral, dan siap menghadapi tantangan zamannya. Pendidikan juga harus mampu melahirkan generasi bangsa yang memiliki jiwa dan pikiran besar untuk membangun negerinya. Di sisi lain, yang juga perlu disadari, pendidikan bukan tanggung jawab pemerintah/negara semata. Pendidikan sebagai jalan kemajuan negeri ini harus menjadi komitmen dan kesadaran bersama.

Tujuan Pengabdian Kepada Masyarakat

Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan upaya peningkatan kualitas SDM ditengah pandemi covid 19 didesa adalah sebagai berikut :

- Bertambahnya pemahaman masyarakat untuk mempercapai proses peningkatan kualitas masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan sumber daya manusia.
- Bertambahnya pemahaman, upaya peningkatan masyarakat akan pentingnya meningkatkan kualitas SDM ditengah pandemic covid 19.
- Bertambahnya pemahaman masyarakat dalam usaha pembinaan istitusi dan profesi masyarakat dalam menghadapi modernisasi dalam kehidupannya;
- Memberikan pemahaman akan dampak negatif dari kegiatan-kegiatan yang dapat merugikan masyarakat apabila kualitas SDM ny tidak memadai.
- Meningkatkan upaya-upaya peningkatan kualitas SDM ditengah pandemi covid 19 , untuk pencegahan covid 19 menyebar lebih luas.

Manfaat Pengabdian kepada Masyarakat

Pengabdian Kepada Masyarakat ini dapat memberikan kontribusi kepada para pelaku usaha mikrokecil :

- Para peserta menjadi sadar akan pentingnya meningkatkan kualitas SDM
- Para peserta menjadi terbekali pengetahuan mengenai apa itu Sumber Daya Manusia
- Para peserta menjadi terlatih dalam mengasah kemampuan kinerja dalam upaya peningkatan SDM

Metode

Metode kegiatan ini adalah mendatangi kelurahan tersebut dan memberikan pelatihan dan diskusi seputar materi tentang kualitas SDM yang baik dan benar untuk pembelajaran, pendampingan kepada anggota PKK dan masyarakat sekitar.

Hasil dan Pembahasan

Kegiatan pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah bekerjasama dengan UKM Ds.Cicalengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten dan mencari pemasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat dalam memotivasi sebagai UKM Ds.Cicalengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten. Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dan praktek dalam mengembangkan kemampuan manajerial kepada para anggota UKM Ds.Cicalengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten. Tahap-tahap dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian sebagai berikut:

- a. Melakukan survei lokasi yang menjadi obyek PKM yaitu pada pelaku usaha UMKM Ds.Cicalengka Kec, Pagedangan.Kab ,Tangerang -Banten.
- b. dan melakukan wawancara awal secara mendalam (indepth interview) dengan Ds.Cicalengka tentang rencana pelaksanaan kegiatan PKM.
- c. Ds.Cicalengka menentukan waktu, tempat dan calon peserta untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan kemudian membagikan undangan kepada pelaku usaha UMKM telur asin untuk hadir mengikutinya.
- d. Ada sesi diskusi tanya jawab UMKM

Kesimpulan

Pemerintah perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia Indonesia, agar kedepannya mampu bersaing dengan Negara-negara lain dalam hal mendorong program UMKM salah satunya atau pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan. meskipun saat ini ada pandemic, jangan menyurutkan keinginan untuk meningkatkan sumber daya manusia, melainkan kondisi saat ini dimanfaatkan untuk mengembangkan produk-produk UMKM yang telah diselenggarakan oleh ibu-ibu PKK di wilayah Desa cicalngka kabupaten tangerang. sekaligus memajukan sektor perekonomian dan gerakan usaha kecil dalam memanfaatkan sumber daya yang telah ada.

Daftar Pustaka

- Darmadi, & Setiawan, R. (2020). Analisis Implementasi Global Vision Melalui Straregi Pemasaran Perusahaan Roti Maulana Bakery Yang Berimplikasi Pada Daya Saing. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2), 316–325.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Sari, R., Suryani, N. L., Setiawan, R., Darmadi, & Susanto, N. (2020). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Ukm Kelurahan Pagedangan Kabupaten Tanggerang-Banten Ratna. *Dedikasi Pkm Unpam*, 1(3), 93–97.
- Solihin, D., Susanto, N., Setiawan, R., Ahyani, & Darmadi. (2020). Penerapan Strategi Pemasaran Sebagai Upaya Kelurahan Paninggilan Utara Ciledug. *Abdi Laksana Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1 No. 3(September), 351–355.
- Suryani, N. L., Sari, R., Setiawan, R., Susanto, N., & Pamulang, U. (2021). *KECAMATAN PAGEDANGAN KABUPATEN TANGERANG*. 2(2), 2018–2021.

- Suwanto, S., Eka, P. D., Agusentoso, R., Juanda, A., & Kurniawan, P. (2020). Menggali Potensi, Memotivasi Dan Mengarahkan Generasi Muda Menyongsong Dunia Kerja Pada PKBM Cipta Tunas Karya Cipondoh Kota Tangerang. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 2(2), 132-136.
- Suwanto, S., Eka, P. D., Juanda, A., Gandung, M., & Kurniawan, P. (2020). Pengelolaan Kewirausahaan di Era 4g untuk Peningkatan Kesejahteraan di Desa Cicalengka Kecamatan Pagedangan Kabupaten Tangerang Banten. *DEDIKASI PKM*, 1(3), 103-108.